

Принято
Советом учреждения
Протокол от 01.07.10 № 2



ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональной этике педагогических сотрудников в АНО ДПО «РЦПК»

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной этике педагогических сотрудников в АНО ДПО «РЦПК» разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «Об Образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Проставлением Правительства РФ от 15.08.2013 N 706 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг";

- Приказом Минпросвещения России от 01.07.2013 N 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам",

- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 N 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»,

- Приказа Минобрнауки России от 18.04.2013 N 292 Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения;

- Уставом АНО ДПО «РЦПК».

1.2. Положение включает в себя свод правил и принципов педагогической этики профессионального поведения преподавателя, который регулирует систему межличностных отношений в образовательном процессе.

1.3. Положение определяет совокупность этических требований, вытекающих из принципов педагогической морали, ключевыми нормами которой являются профессиональный педагогический долг, педагогическая справедливость, педагогическая честь и педагогический авторитет.

1.4. Положение служит целям развития профессионального сообщества преподавателей как саморегулируемого и базирующегося на общих этических принципах сообщества.

1.5. Выработанные нормы профессиональной этики обязательны для всех педагогических работников независимо от занимаемой должности, преподаваемого предмета, наличия наград и поощрений, стажа педагогической работы.

2. Основные принципы профессиональной этики педагогических работников

2.1. При осуществлении своей деятельности преподаватель руководствуется следующими принципами:

- профессиональный долг, профессионализм, законность, демократичность, гуманизм, коллективизм, оптимизм, справедливость, взаимное уважение, авторитет;
- осознание абсолютной слитности общественно значимых норм морали с человеческим бытием, практикой педагогической деятельности;
- актуализация в педагогической действительности важных моральных чувств (сострадание, милосердие, скромность, толерантность, бескорыстие, великодушие);
- установка на формирование нравственного самосознания как личностно-значимую приобретения преподавателя, обусловленную моральными ценностями и нормами общества;
- сочетание собственных интересов с интересами окружающих; отношения на основе взаимного уважения, доброжелательности, сотрудничества и сотворчества.

2.2. При возникновении ситуаций, связанных с конфликтом интересов, действует в соответствии законодательством Российской Федерации.

2.3. При возникновении профессиональных затруднений обращается за помощью к коллегам и специалистам в области образования.

2.4. Не допускается негативных высказываний о своих коллегах и их работе в присутствии обучающихся.

3. Культура речи педагогических работников

3.1. Культура речи преподавателя является важным показателем его профессионализма и проявляется в умении грамотно, доходчиво и точно формулировать свои мысли.

3.2. Культура речи обязывает преподавателя придерживаться следующих речевых норм: ясности: грамотности, содержательности, логичности, доказательности, лаконичности, уместности.

3.3. Преподаватель соблюдает правила русского языка, культуру устной и письменной речи; не использует сам и не допускает использования в присутствии всех участников образовательных отношений ругательств, вульгаризмов, грубых и оскорбительных фраз.

4. Внешний вид педагогических работников

4.1 Внешний вид педагогических работников АНО ДПО «РЦПК» носит светский характер и соответствует общепринятым нормам делового стиля.

5. Информационная культура педагогических работников

5.1. Общение преподавателя в социальных сетях предполагает высокий общекультурный уровень, необходимый для формирования сетевой воспитательной среды и положительную воздействия на обучающихся.

5.2. Преподаватель не размещает в сети Интернет персональных данных, в том числе фотографий и видеозаписей, формирующих негативное отношение к его профессиональному статусу.

6. Взаимоотношения преподавателя с обучающимися

6.1. Преподаватель сам выбирает подходящий стиль общения с обучающимися основанный на взаимном уважении.

6.2. Требовательность преподавателя по отношению к обучающемуся позитивна является стержнем профессиональной этики преподавателя и основой его саморазвития.

6.3. Преподаватель никогда не должен терять чувства меры и самообладания.

6.4. Преподаватель выбирает такие методы работы, которые поощряют и обучающихся развитие положительных черт и взаимоотношений: самостоятельность и инициативность, ответственность, самоконтроль, самовоспитание, желание сотрудничать и помогать другим.

6.5 При оценке поведения и достижениях своих обучающихся преподаватели стремятся укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать им возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения.

6.6 Преподаватель является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся.

6.7 Преподаватель не вправе сообщать другим лицам доверенную ему обучающимся информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

6.8 Преподаватель не злоупотребляет своим служебным положением.

6.9 Преподаватель не имеет права требовать от своего обучающегося вознаграждения за свою работу, в том числе и дополнительную.

6.10 Преподаватель терпимо относится к религиозным убеждениям и политическим взглядам своих обучающихся.

6.11 Преподаватель не вправе навязывать обучающимся свои взгляды.

7. Взаимоотношения с преподавателями

7.1. Взаимоотношения между преподавателями основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения. Преподаватель защищает не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег.

7.2. В случае возникновения разногласий между коллегами преподаватель стремится к их конструктивному решению.

7.3. Преподавателей объединяют взаимовыручка, поддержка, открытость и доверие.

8. Взаимоотношения с администрацией

8.1. Руководство АНО ДПО «РЦПК» делает все возможное для полного раскрытия способностей и умений преподавателя.

8.2. В АНО ДПО «РЦПК» соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении, доброжелательности и умении находить общий язык. Ответственность за поддержание такой атмосферы несет генеральный директор АНО ДПО «РЦПК».

8.3. АНО ДПО «РЦПК» не может дискриминировать, игнорировать или преследовать преподавателей за их убеждения или на основании личных симпатий или антипатий.

8.4. Отношения администрации с каждым из преподавателей основываются на принципе равноправия.

8.5. Важные для педагогического сообщества решения принимаются в организации на основе принципов открытости и общего участия.

9. Ответственность преподавателя

9.1. Педагогические работники несут ответственность за ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей законодательством Российской Федерации в области профессионального обучения.

10. Заключительное положение

10.1 Настоящее положение вступает в силу с момента введение его в действие в АНО ДПО «РЦПК».